

THÔNG BÁO

Kết quả phản biện xã hội đối với dự thảo “Quy định chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định”

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Căn cứ Kế hoạch số 134/KH-MTTQ-BTT ngày 07/01/2022 của Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh về phản biện xã hội năm 2022; Công văn số 2458/SLĐT BXH-VLGDNN ngày 15/8/2022 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về đề nghị phản biện xã hội đối với dự thảo “Quy định chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định”.

Ngày 22/8/2022, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh chủ trì tổ chức Hội nghị phản biện xã hội đối với dự thảo văn bản nói trên. Thành phần tham dự gồm có: Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh; đại diện một số sở, ban, ngành của tỉnh; đại diện một số tổ chức thành viên, hội đồng tư vấn Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh và một số cá nhân, chuyên gia trong lĩnh vực đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh.

Qua ý kiến của đại biểu tham gia góp ý, trao đổi, phản, hầu hết cơ bản thống nhất với nội dung dự thảo; đồng thời có một số vấn đề cần bổ sung, điều chỉnh thêm, cụ thể:

I. SỰ CẦN THIẾT PHẢI BAN HÀNH QUY ĐỊNH

Đề nghị cơ quan chủ trì soạn thảo nghiên cứu, xem xét nên bổ sung thêm một mục về “SỰ CẦN THIẾT BAN HÀNH QUY ĐỊNH CHÍNH SÁCH HỖ TRỢ”, để làm rõ thêm mục đích, yêu cầu và tăng thêm tính thuyết phục.

II. KẾT CẤU, BỐ CỤC

Thống nhất như kết cấu, bố cục của dự thảo; văn bản rõ ràng, chặt chẽ, thể hiện đầy đủ các đề mục và nội hàm về nội dung chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định.

III. NỘI DUNG CỤ THỂ

1. Tiêu đề dự thảo: Một số ý kiến đề nghị nghiên cứu, chọn nội dung Tiêu đề phù hợp, chuẩn xác hơn, căn cứ theo các văn bản, quy định pháp luật hiện

hành (như Luật Giáo dục nghề nghiệp năm 2014, Bộ Luật Lao động năm 2019...).

Theo đó có ý kiến đề nghị bổ sung thêm từ “**nghệp**” vào sau từ “**nghề**” và tiêu đề viết lại: “*Quy định chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Định*”

Hoặc thay từ chính sách bằng từ mức và viết lại: “*Quy định mức hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh Bình Định*”.

2. Điều 2, Khoản 2: Về quy định Người lao động cư trú hợp pháp tại tỉnh Bình Định

Đề nghị nghiên cứu, quy định rõ cơ quan, đơn vị nào? cấp nào? có thẩm quyền, trách nhiệm thẩm định, xác nhận cho người lao động cư trú hợp pháp tại tỉnh Bình Định, để nội dung được cụ thể, rõ ràng và dễ thực hiện.

3. Điều 3, Khoản 1:

Nhiều ý kiến cho rằng, thuật ngữ “**Người sử dụng lao động**” được quy định: “là doanh nghiệp, hợp tác xã có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận”, chưa thể hiện đầy đủ hết các đối tượng người sử dụng lao động theo quy định hiện hành.

Đề nghị bổ sung thêm các đối tượng là “**cơ quan, tổ chức, hộ gia đình, cá nhân**” để nội dung được đầy đủ, cụ thể và rõ ràng hơn; đồng thời góp phần khuyến khích, tạo điều kiện cho tất cả các đối tượng sử dụng lao động có nhu cầu được tham gia chính sách hỗ trợ đào tạo nghề, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Nội dung được viết lại như sau: “*là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng người lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận; trường hợp người sử dụng lao động là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ*” (Theo Bộ Luật lao động 2019).

4. Tại Điều 5

a. Khoản 1

- Tại Điểm a:

+ Đề nghị bổ sung thêm cụm từ “**của người lao động**” vào sau cụm từ “có cam kết...” để nội dung được đầy đủ, rõ ràng. Nội dung viết lại là: “*Người sử dụng lao động ký kết hợp đồng lao động với người lao động theo quy định của pháp luật lao động, có cam kết của người lao động làm việc lâu dài tại doanh nghiệp, hợp tác xã từ 01 năm trở lên*”.

+ Ở điểm a, dự thảo có quy định người sử dụng lao động được hỗ trợ đào tạo nghề khi đủ điều kiện “*ký kết hợp đồng lao động theo quy định*” nhưng tại **Điều 6, Khoản 1, Điểm b** lại quy định người lao động được hỗ trợ đào tạo nghề khi “*...được tuyển dụng vào làm việc nhưng chưa qua đào tạo nghề và sẽ... ký kết hợp đồng lao động sau đào tạo nghề*”. Có thể thấy, 02 nội dung trên chưa

logic và nhất quán với nhau. Đề nghị nghiên cứu, điều chỉnh lại cho phù hợp, thống nhất.

b. Khoản 2

Điểm a: Về quy định “Mức hỗ trợ 70% kinh phí đào tạo cho người sử dụng lao động đang hoạt động hoặc có các dự án đầu tư tại các xã có các thôn đặc biệt khó khăn thuộc vùng đồng bào dân tộc thiểu số và miền núi ...”.

Có ý kiến đề nghị nên bổ sung thêm một số địa phương phía Bắc tỉnh đang được tỉnh quan tâm, đầu tư phát triển ngành du lịch (như: huyện Phù Mỹ, thị xã Hoài Nhơn) được hỗ trợ 70% kinh phí đào tạo nghề; góp phần thu hút đào tạo nghề, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực về du lịch, đảm bảo định hướng phát triển du lịch khu vực phía Bắc tỉnh đến năm 2025 tầm nhìn 2035 được UBND tỉnh phê duyệt năm 2019.

c. Khoản 3: Về quy định “Thời gian hỗ trợ tối đa 03 tháng”. Đề nghị nên bổ sung thêm quy định thời gian giờ thực học tương đương với thời gian “03 tháng” là bao nhiêu giờ, để nội dung được cụ thể, rõ ràng, dễ thực hiện. Đồng thời bổ sung tương tự vào Điều 6, Khoản 3.

5. Điều 6

a. Khoản 1

Điểm a: Đề nghị nghiên cứu, bổ sung thêm nội dung về **Đào tạo nâng cao trình độ kỹ năng nghề cho người lao động** để phù hợp, liên kết và thống nhất với Điều 5, Khoản 1. Nội dung bổ sung như sau: *“Người lao động đang làm việc tại các doanh nghiệp, hợp tác xã theo hợp đồng lao động phải đào tạo lại để chuyển đổi nghề cho phù hợp nhằm duy trì việc làm hoặc phải đào tạo nâng cao trình độ kỹ năng nghề để tiếp cận khoa học kỹ thuật công nghệ, đáp ứng nhu cầu nhân lực chất lượng cao của doanh nghiệp, hợp tác xã”*.

b. Khoản 2: Về Mức hỗ trợ cho người lao động là 40.000 đồng/người/ngày thực học. Đa số các ý kiến đều cho rằng mức hỗ trợ như trên là tương đối thấp so với giá cả hiện nay. Đề nghị xem xét, tăng mức hỗ trợ lên từ 50.000 - 70.000 đồng/người/ngày cho phù hợp với thực tiễn, để khuyến khích được các đối tượng tham gia.

IV. ĐỀ NGHỊ KHÁC

Để việc triển khai thực hiện chính sách được đảm bảo hiệu quả, khả thi; bên cạnh các ý kiến cụ thể đối với nội dung dự thảo trên, nhiều ý kiến đề nghị thêm một số nội dung khác như:

1. Nghiên cứu, bổ sung các quy định, hướng dẫn chi tiết, cụ thể về các thủ tục, quy trình hỗ trợ đào tạo nghề theo hướng đơn giản hóa thủ tục hành chính, công khai, minh bạch các điều kiện thụ hưởng để tạo thuận lợi cho người sử dụng lao động, người lao động và các trung tâm giáo dục nghề nghiệp triển khai thực hiện dễ dàng.

2. Nghiên cứu, quy định rõ, cụ thể về việc người lao động được hưởng chỉ một hay nhiều chế độ hỗ trợ trong chính sách hỗ trợ đào tạo nghề. Ví dụ: Trường hợp người lao động đã được hưởng chế độ hỗ trợ đào tạo nghề khi mới được tuyển dụng rồi, sau đó trong quá làm việc tại doanh nghiệp thì có tiếp tục được hưởng chế độ hỗ trợ đào tạo lại hoặc đào tạo nâng cao hay không?

Trên đây là kết quả phản biện xã hội đối với dự thảo “Quy định chính sách hỗ trợ người sử dụng lao động và người lao động trong công tác đào tạo nghề trên địa bàn tỉnh Bình Định”, Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nghiên cứu điều chỉnh, bổ sung phù hợp.

Đồng thời, có văn bản thông báo phản hồi kết quả tiếp thu ý kiến phản biện đối với dự thảo nêu trên gửi Ban Thường trực Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh theo quy định.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh;
- BTT Ủy ban MTTQ Việt Nam tỉnh;
- Lưu: VT, Ban DC-PL.

TM. BAN THƯỜNG TRỰC
PHÓ CHỦ TỊCH



Kim Thu